

SZKO NAGRADE, PRIZNANJA IN POHVALE LETO 2020

OCENJEVANJE

Komisija bo predloge ocenjevala na podlagi dokazil:

1. Življenjepis (CV)
2. Opis uspehov (na predpisanem obrazcu)

Komisija pred ocenjevanjem izdela točkovalni sistem, po katerem vsako od desetih meril prispeva največ 10 točk, skupno kandidat lahko prejme največ 100 točk. Pri vsakem kandidatu se določi stopnja zadostitve posameznim merilom ob upoštevanju razpoložljivih dokazov. Komisija se pri ocenjevanju osredotoča predvsem na uspehe zadnjih treh let.

Vsota točk vseh meril je skupno število točk. Končni rezultat ocenjevanja vsakega kandidata je povprečje dodeljenih točk, ki so jih podelili posamezni člani žirije.

MERILA OCENJEVANJA

A - Življenjepis (kdo je kandidat)

- 1 **Izobrazba in veščine:** Upoštevajo se obseg znanja in veščin. Veščine se ne nanašajo posebej na kakovost, temveč na vsa sorodna področja, na primer na komunikacijo, medčloveške odnose, upravljanje in organizacijske sposobnosti.

Ocenjujejo se naslednji vidiki:

- izobrazba – vrsta in stopnja pridobljene izobrazbe
- kvalifikacije – vrsta in število posebnih kvalifikacij
- priznanja (certifikati, nagrade)

- 2 **Praktične izkušnje:** Iz dejstev mora biti razvidno, da je kandidat svoje znanje in veščine uporabil za dosežke, ki jih navaja v opisu uspehov.

Pri ocenjevanju se upoštevajo naslednji vidiki:

- skupno trajanje delovnih izkušenj
- funkcije na področju kakovosti v najširšem pomenu besede (trajanje)
- vloge pri projektih, ki uvajajo spremembo (vrste projektov, vloga pri projektih itd.)

- 3 **Objave:** razširjanje znanja, veščin in praktičnih izkušenj v družbi

Ocenjujejo se naslednji vidiki:

- objave o kakovosti (v najširšem pomenu besede)
- objave o projektih upravljanja sprememb

- 4 Izjemni dosežki:** Ocenjujejo se dosežki, ki jih kandidati ocenjujejo kot zares izjemne v svojem poklicnem življenju. Dosežki morajo biti edinstveni, inovativni in koristni. Razširitev dosežka na evropsko in/ali mednarodno raven je predvsem pomembna pri izbiri SZKO nagrajenca za nominacijo »EQL«.

Pri ocenjevanju se upoštevajo vrsta in število uspešnih izboljšav glede kakovosti in/ali projektov uvajanja sprememb v lokalnem okolju, na ravni organizacije, na nacionalni ali mednarodni ravni. Kot izjemni dosežki veljajo predvsem nove metode v kakovosti (lastne rešitve) in pristopi, ki so lahko model dobre prakse tudi za druge organizacije.

B - Ocenjevanje delovanja (v kakšnem obsegu je kandidat zares vodja oziroma poslanec kakovosti in katere dosežke je dosegel)

Pri merilih od 5 do 8 smo osredotočeni na vodstvene sposobnosti posameznika v najširšem pomenu besede. Vodja pokaže sposobnosti, če mu uspe navdihniti sodelavce (člane ekipe) za skupno delovanje. Vodje določajo usmeritve projekta in opredelijo korake, da ekipa doseže napredek.

Pri ocenjevanju sposobnosti kandidatov za doseganje izboljšav na področju kakovosti se upošteva:

5 Sposobnost določanja usmeritev - ocenjuje se način:

- kako se kandidat seznanja s trenutnim stanjem in osredotoča na prihodnost
- kako gleda na spremembe kot na priložnost

6 Prikaz osebnega značaja – kako kandidata sprejemajo njegovi sodelavci in okolje, torej ali:

- živi v skladu s svojimi vrednotami, vodi s svojim zgledom
- ima pozitivno samopodobo in jo spodbuja pri drugih
- razkriva notranjo skladnost in zmožnost učenja

7 Sposobnost dvigovanja zmogljivosti organizacije – preko ocene dosežkov na področjih:

- oblikovanja ključnih procesov organizacije
- oblikovanja in vodenja skupin
- uvajanja sprememb
- prispevkov pri razvoju kompetenc in kadrovskega sistema nasploh

8 Sposobnost pritegniti ljudi k predanemu sodelovanju – preko ocene:

- usmerjanje čustev
- izražanje vpliva
- gradnja odnosov sodelovanja

9 Dejanski rezultati dosežka (izboljšanje kakovosti in/ali projekt uvajanja spremembe)

Pri ocenjevanju **dejanskih rezultatov in učinkov** kandidatovega dosežka (v globini in širini) se upoštevajo različni deležniki:

- stranke
- zaposleni
- vlagatelji
- organizacija
- okolje, družba

in po potrebi tudi evropska in/ali mednarodna razsežnost dosežka.

10 Splošen vtis prijave

Pomembno je, da se člani žirije vprašajo, kakšen celoten vtis je na njih naredila prijava, in se ob tem zavedajo, da izbirajo najboljšega kandidata v tem letu.

Pri ocenjevanju splošnega vtisa, ki sta ga na komisijo naredila kandidatov življenjepis in opis uspehov, primerjamo prijave vseh kandidatov med seboj in jih relativno ocenimo po kriterijih:

- jasna in razumljiva predstavitev,
- temeljitost in objektivnost,
- prepričljivost.